



2018 m. gruodžio 13 d.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

LR Seimo narėms

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) pasiūlymai dėl moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų finansavimo tvarkos

Parengta pagal projektą

“Moterų nevyriausybines organizacijos: Už moterų ir vyrų lygybę!” (Sutarties Nr. MVLG3), finansuojamą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, įgyvendinant VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2015–2017 METAMS 4.9 PRIEMONĖ

Lietuvos moterų lobistinė organizacija teikia šiuos pasiūlymus, atsižvelgdama į:

- Jungtinių Tautų Visų diskriminacijos formų prieš moteris panaikinimo Komiteto Rekomendacijas Lietuvai, kuriose Komitetas jau tris kartus iš eilės (2000, 2008 ir 2014 m.) išreiškė susirūpinimą nevyriausybinių organizacijų bei moterų organizacijų nepakankamu finansavimu, pabrėžė, kad tai sumažina šių organizacijų pajėgumą atlikti moterų žmogaus teisių užtikrinimo funkciją bei siūlė nustatyti aiškius kriterijus skirstant ir užtikrinant finansinę paramą visų lygių moterų nevyriausybiniams organizacijoms, ir labiau jas įtraukti į Valstybinės programos įgyvendinimą (2 priedas);
- Lietuvos Respublikos Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnio 3 punkto nuostatas, kurios numato, kad Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareiga įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises yra įstatymų nustatyta tvarka remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes (3 priedas);
- Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams 4.9 priemonę, kurioje numatyta remti nevyriausybinių organizacijų projektus.

Šiuo metu moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančios organizacijos gauna finansavimą nestabiliai, fragmentiškai, rengdamos ir vykdydamos įvairius projektus, skirtus

konkrečioms veikloms įgyvendinti, kurie yra finansuojami Europos Komisijos, Europos Socialinio Fondo, Lietuvos Vyriausybės, savivaldybių lėšomis bei įvairių privačių fondų lėšomis. Bet vien tik projektų vykdymas neužtikrina NVO veiklos stabilumo ir tęstinumo, ir tokios projektinės veiklos negalima vertinti kaip sistemingos bei tęstinės. Todėl Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narės jau beveik 20 metų įvairiuose dokumentuose, Kreipimuose Seimui ir Vyriausybei akcentavo, jog iki šiol vis dar nėra **sukurta NVO finansavimo tvarka**, kuri užtikrintų NVO gyvybingumą. Tai, kad vis dar nėra sukurtos NVO finansavimo tvarkos, rodo kad nėra vykdomas Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnio 3 punktas (3 priedas).

Suprasdami, kad tokio įstatymo, kuris nustatytų tvarką remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes, parengimas yra sudėtingas ir turi būti atitinkamai motyvuotas, o finansavimo tvarka skaidri ir užtikrinanti NVO finansavimo tęstinumą, **norėtume pasiūlyti išbandyti 2018-2021 metais LMLO siūlomą institucinės paramos sistemą, pagal kurią projektų konkurso būdu būtų skiriamos lėšos moterų nevyriausybinėms organizacijoms iš Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos. Institucinė parama – tai fiksuota suma, kuri skiriama organizacijos gyvybingumui užtikrinti. Institucinės paramos lėšos naudojamos administracinėms organizacijos išlaidoms: patalpų išlaikymui, medžiagoms, ryšio paslaugoms, taip pat administracinio personalo minimalaus darbo užmokesčio padengimui. Gautą institucinę paramą organizacijos gali panaudoti kaip įnašą dalyvaujant įvairių europinių projektų konkursuose, taip pat ESF (ESF pastaruoju metu reikalauja įnašo, ir nuo įnašo sumos dydžio skiriami skirtingi balai). Taigi, institucinė parama teikiama moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms ne tik padidins jų gyvybingumą, bet ir jų konkurencingumą europiniuose projektuose ir išplės padidins galimybes dalyvauti juose.**

Jeigu ši pasiūlyta ir išbandyta sistema parodys savo efektyvumą, tuomet galima būtų paruošti moterų NVO tęstinio finansavimo įstatymo projektą bei teikti jį LR Seimui.

Tokios institucinės paramos teikimas Lietuvos nevyriausybinėms organizacijoms buvo sėkmingai išbandytas 2005-2009 metais, ir ją skyrė Baltijos – Amerikos partnerystės programa, siekdama užtikrinti nevyriausybinių organizacijų gyvybingumą, stiprinant jas ir jų gebėjimus pritraukti lėšų iš įvairių šaltinių. Norėdamos šią paramą gauti, nevyriausybines

organizacijos turėjo teikti paraišką ir atitikti Baltijos – Amerikos partnerystės programos nustatytus kriterijus. Gavusios ilgalaikę institucinę paramą nevyriausybinės organizacijos ją naudojo savo nuožiūra: patalpoms išlaikyti, administracinėms išlaidos, vadovo darbo užmokesčiui. *(Nes iš tiesų, nei vienas projektas neskiria lėšų projektų rengimui, vien tik jų įgyvendinimui. Labai mažai projektų leidžia apmokėti administracinius kaštus: patalpų šildymą, elektrą, vandenį, telefono ir interneto paslaugas ir panašiai. Todėl ir krinta NVO pajėgumai rašyti naujus projektus, sunku organizacijoms išgyventi ir išlaikyti savo patalpas, kai remiama vien tik projektinė NVO veikla).*

Taigi, remdamasi Baltijos-Amerikos partnerystės programos patirtimi teikti ilgalaikę institucinę paramą bei aukščiau išvardintomis aplinkybėmis, Lietuvos moterų lobistinė organizacija siūlo Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams 4.9 priemonės lėšas pertvarkyti ir 2018-2021 skirti išbandyti moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų finansavimo tvarką, skirtą moterų NVO institucinei paramai. Ši parama būtų skiriama konkurso būdu, nevyriausybinės organizacijos turėtų teikti paraiškas, kuriose įrodytų, kad atitinka institucinei paramai gauti būtinus kriterijus.

Institucinės paramos nevyriausybinėms organizacijoms, dirbančioms moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo srityje, konkurso nuostatai

Bendros nuostatos.

Institucinės paramos samprata. Institucinė parama yra skirta nevyriausybinių organizacijų gyvybingumui užtikrinti. Skirtingai nuo finansavimo metodo, skirto konkrečiai veiklai **organizuoti ir vykdyti**, institucinės paramos finansavimo metodas numato **tęstinį finansavimą**, nes organizacijos gali teikti paraišką jų veiklos užtikrinimui kiekvienais metais, tik svarbu, kad organizacijos atitiktų **nustatytus kriterijus**. Institucinę paramą nevyriausybines organizacijos gali panaudoti: patalpoms išlaikyti, administracinėms išlaidos, vadovo darbo užmokesčiui.

Tai reiškia, kad institucinės paramos finansavimo tvarka gali užtikrinti būtent organizacijų gyvybingumą ir efektyvią veiklą ir, kaip siūlo Jungtinių Tautų Komitetas, nustato **aiškius kriterijus skirstant ir užtikrinant finansinę paramą visų lygių moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo srityje dirbančioms nevyriausybiniams organizacijoms**. Finansavimo apimtis gali būti peržiūrima ir keičiama kasmet, atsižvelgiant į organizacijos veiklą praėjusiais metais, lėšų panaudojimą bei finansavimo galimybes.

Siekiant stiprinti nevyriausybines organizacijas, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes, bei užtikrinti jų efektyvumą, pagal Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo Veiksmų plano 2018–2021 metams priemonę, organizuojamas konkursas ilgalaikės institucinės paramos teikimui.

Konkurso tikslai:

1. Užtikrinti nevyriausybinių organizacijų, veikiančių moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo srityje, tvarumą bei jų veiklos stabilumą ir tęstinumą.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų dalyvavimą projektinėje veikloje visuose lygmenyse. Didinti galimybę nevyriausybiniams organizacijoms dalyvauti projektuose, kurie

reikalauja nuosavo indėlio, sudarant joms galimybę gauta institucine parama pagrįsti indėlių projektuose.

Konkurse gali dalyvauti nevyriausybinės organizacijos, dirbančios moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo srityje nacionaliniu ir savivaldybių lygiu. (Lietuvos Respublikoje registruoti juridiniai asmenys, priskiriami nevyriausybinėms organizacijoms, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos Nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatyme.)

Siekiant, kad institucinę paramą gautų tiek nacionaliniame lygmenyje dirbančios organizacijos, tiek vietiniame lygmenyje dirbančios organizacijos ir jos tarpusavyje nekonkuruotų, siūloma skirti 2 tipų institucinę paramą:

- nacionalinėms organizacijoms: *galima suma 2018-2021 metais - 5000 EUR metams;*
- savivaldybių lygmeniu dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms *galima suma 2018-2021 metais - 3000 EUR metams.*

Pirmumo teisė teikiama organizacijoms, kurios vaidina svarbiausią vaidmenį moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo (1) nacionaliniu bei (2) savivaldybių lygmeniu, aktyviai bendradarbiauja su kitomis panašioje srityje veikiančiomis NVO:

- kurių steigimo dokumentuose (įstatuose, steigimo sandoryje arba veiklos nuostatuose), kurie paraiškos teikimo metu registruoti ne vėliau kaip **prieš 3 metus**, turi būti nurodytas bent vienas iš šių pagrindinių pareiškėjo organizacijos veiklos tikslų ar uždavinių: moterų ir vyrų lygios galimybės (lygybė), lyčių lygiateisiškumo užtikrinimas, moterų padėties gerinimas, moterų teisių gynimas ir atstovavimas, moterų užimtumo ir verslo skatinimas, diskriminacijos lyties pagrindu mažinimas;
- kurios aktyviai dirba moterų ir vyrų lygių galimybių srityje: atstovauja šios srities klausimų sprendime, teikia siūlymus dėl įstatymų ar poįstatyminių aktų, susijusių su moterų ir vyrų lygybe, tobulinimo, daro įtaką šalies valdžios politikai ar savivaldybių sprendimams, siekiant integruoti moterų ir vyrų lygių galimybių aspektą;
- kurios stebi centrinės ar vietinės valdžios politikos moterų ir vyrų lygybės srityje įgyvendinimą, prisideda sprendžiant moterų ir vyrų lygių galimybių problemas šiose Pekino veiksmų platformos nustatytose srityse: 1) skurdo mažinimas; 2) švietimas ir lavinimas; 3) sveikata; 4) ekonomika; 5) sprendimų priėmimas; 6)

moterų ir vyrų lygybės instituciniai mechanizmai; 7) smurto prevencija; 8) žmogaus teisės; 9) aplinka; 10) visuomenės informavimas; 11) mergaitės; 12) ginkluoti konfliktai.

- kurios aktyviai bendradarbiauja su kitomis moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančiomis organizacijomis;
- kurios įrodo, kad praeitų metų veiklai turėjo lėšų ne mažiau, negu prašoma institucinės paramos iš Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos (tikrinamas organizacijos paskutinių metų balansas);

Jeigu bus vienodą balą surinkusių organizacijų, prioritetas skiriamas toms, kurių praeitų metų biudžetas buvo didesnis.

Institucinės paramos suteikimas yra peržiūrimas kiekvienais metais, institucinė parama yra teikiama konkurso būdu, įvertinant NVO paraiškas institucinei paramai gauti ir jų atitikimą iš anksto nustatytiems kriterijams. Galimi kriterijai yra pateikti 1 lentelėje, pavyzdinė paraiškos, skirtos institucinei paramai gauti, forma - 1 priede.

1 lentelė

Paramos moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms kriterijai

Kriterijaus aprašymas	Maksimali kriterijaus reikšmė balais savivaldybių lygmeniu dirbančių NVO konkursui*	Maksimali kriterijaus reikšmė balais nacionaliniu lygmeniu dirbančių NVO konkursui *	Kriterijaus esmė	Pastaba
<p>1. Organizacijos gyvybingumas: organizacijos veiklos moterų ir vyrų lygių galimybių srityje trukmė.</p>	<p>30</p>	<p>30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu organizacija veikia moterų ir vyrų lygybės srityje nuo 3-jų iki 10-ies metų, organizacijai skiriami 10 balų. - Jeigu organizacija veikia moterų ir vyrų lygybės srityje nuo 11-os iki 20-ies metų, organizacijai skiriami 20 balų. - Jeigu organizacija veikia moterų ir vyrų lygybės srityje daugiau nei 21-i metai, organizacijai skiriama 30 balų. 	<p>Institucinė parama teikiama tik organizacijoms, veikiančioms moterų ir vyrų lygių galimybių srityje ne mažiau kaip 3 metus. <i>Tikrinami dokumentai: organizacijos registracijos pažymėjimas ir įstatatai.</i></p>
<p>2. Organizacijos tarptautinis bendradarbiavimas moterų ir vyrų lygybės srityje: per paskutinius trejus metus įgyvendintų tarptautinių projektų, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, skaičius</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino 2-5 tarptautinius projektus, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriami 5 balai. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino daugiau kaip 5 tarptautinius projektus, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriami 7 balai. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino 10 ir daugiau tarptautinių projektų, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriama 10 balų. 	<p>Per šį laikotarpį turi būti įgyvendintas bent 1 projektas. Tuo atveju, jeigu organizacija per paskutinių trijų metų laikotarpį nebus įgyvendinusi nei vieno tarptautinio projekto, jai balai nebus skiriami. <i>Organizacijos projektų aprašymus pateikia paraiškoje. Vertinimo metu organizacijos gali būti paprašytos pristatyti projektų finansavimo sutartis.</i></p>

<p>3. Organizacijos veikla moterų ir vyrų lygių galimybių srityje Lietuvos ir vietiniame lygmenyje: per paskutinius trejus metus įgyvendintų nacionalinių bei vietinių projektų, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, skaičius</p>	20	20	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino nuo ne mažiau kaip 3 nacionalinius bei vietinius projektus, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriami 10 balų. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino nuo 4-ių iki 9-ių nacionalinių bei vietinių projektų, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriami 15 balų. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus įgyvendino 10 ir daugiau nacionalinių bei vietinių projektų, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės, organizacijai skiriama 20 balų. 	<p>Per šį laikotarpį turi būti įgyvendintas bent 1 projektas. Tuo atveju, jeigu organizacija per paskutinių trijų metų laikotarpį nebus įgyvendinusi nei vieno vietinio ar nacionalinio projekto, jai balai nebus skiriami.</p> <p><i>Organizacijos projektų aprašymus pateikia paraiškoje. Vertinimo metu organizacijos gali būti paprašytos pristatyti projektų finansavimo sutartis.</i></p>
<p>4. Organizacijos aktyvumas moterų ir vyrų lygių galimybių srityje nacionaliniame lygmenyje: per paskutinius trejus metus surengtų nacionalinių viešų renginių, kurių viena iš sričių yra moterų ir vyrų lygybė, skaičius.</p>	10	20	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 1 nacionalinį viešą renginį, skiriami 5 balai vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO, 10 balų – nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 2 nacionalinius viešus renginius, skiriami 7 balai vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO, 15 balų – nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 3 ir daugiau nacionalinius viešus renginius, skiriami 10 balai vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO, 20 balų – nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO. 	<p>Balai bus skiriami, jeigu organizacija yra surengusi bent vieną nacionalinį viešą renginį. Viešas renginys - konferencija, apskrito stalo diskusija, ar panašiai, kuriame dalyvavo ne mažiau, kaip 40 asmenų.</p> <p><i>Organizacijos renginių aprašymus pateikia paraiškoje. Vertinimo metu organizacijos gali būti paprašytos pristatyti papildomi dokumentai.</i></p>
<p>5. Organizacijos aktyvumas moterų ir vyrų lygių galimybių srityje vietiniame lygmenyje: per paskutinius trejus metus surengtų savivaldybės viešų renginių, kurių viena iš sričių yra moterų ir vyrų lygybė, skaičius.</p>	20	10	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 1 savivaldybės viešą renginį, skiriami 5 balai nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO, 10 balų vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO. - Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 2 savivaldybės viešus renginius, skiriami 7 balai nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO, 15 balų vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO. 	<p>Balai bus skiriami, jeigu organizacija yra surengusi bent vieną savivaldybės viešą renginį. Viešas renginys - konferencija, apskrito stalo diskusija, ar panašiai, kuriame dalyvavo ne mažiau, kaip 40 asmenų.</p> <p><i>Organizacijos renginių aprašymus pateikia paraiškoje. Vertinimo metu</i></p>

			- Jeigu organizacija per trejus paskutinius metus surengė 3 ir daugiau savivaldybės viešus renginius, skiriama 10 balų nacionaliniu lygmeniu dirbančiai NVO, 20 balų vietiniu lygmeniu dirbančiai NVO.	<i>organizacijos gali būti paprašytos pristatyti papildomi dokumentai</i>
6. Organizacijos finansinė situacija: organizacijos praėjusių metų išlaidos patalpų išlaikymui, ryšio paslaugoms, medžiagoms	10	10	<ul style="list-style-type: none"> - Jeigu per praėjusius metus organizacijos šios kategorijos išlaidų suma buvo iki 1000 EUR, organizacijai skiriami 5 balai. - Jeigu per praėjusius metus organizacijos šios kategorijos išlaidų suma buvo nuo 1001 iki 3000 EUR, organizacijai skiriami 7 balai. - Jeigu per praėjusius metus organizacijos šios kategorijos išlaidų suma buvo virš 3000 EUR, organizacijai skiriama 10 balų. 	<ul style="list-style-type: none"> - Išlaidos patalpoms: elektra, šildymas, nuoma. - Išlaidos ryšio paslaugoms: internetas, telefonas. - Medžiagos: popierius, kanceliarinės prekės, spausdintuvams bei kopijavimo aparatams reikalingos medžiagos. <p><i>Organizacijos paraiškoje pateikia patirtų išlaidų suvestinę. Jeigu šios išlaidos ar kuri nors jų dalis yra dengiamos savivaldybės arba kitų Valstybės programų lėšomis, organizacijos turi nurodyti toje pačioje suvestinėje. Vertinimo metu organizacijos gali būti paprašytos pateikti suvestinėje pateiktų išlaidų pagrindžiančių dokumentų kopijas.</i></p>
Maksimali galima balų suma	100	100		

*** Balų sistema turi būti toliau aptariama su moterų NVO ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, nes turi būti skaidri ir užtikrinti, kad geriausios nevyriausybines organizacijos, dirbančios moterų ir vyrų lygybės srityje, gautų šią institucinę paramą.**

Pavyzdinė paraiškos forma

(paraišką teikiančios nevyriausybines organizacijos pavadinimas)

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

II. Vivulskio g. 11
03610 Vilnius

**NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ PROJEKTO, SKIRTO VALSTYBINĖS
MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2015–2017 METAMS 4.9 PRIEMONEI
ĮGYVENDINTI 2017 METAIS,**

PARAIŠKA

_____ d. Nr. _____

I. INFORMACIJA APIE ORGANIZACIJĄ

1.1 Organizacijos pavadinimas

1.2. Organizacijos teisinis statusas

Prašome pridėti dokumentus, patvirtinančius, kad pareiškėjas yra nevyriausybine organizacija: steigimo dokumentus, įstatus, steigėjų sąrašą.

--

1.3. Organizacijos duomenys

Organizacijos steigimo data	
-----------------------------	--

Juridinio asmens kodas	
------------------------	--

Buveinės adresas	
------------------	--

Telefonas (nurodant ir tarpmiestinį kodą)	
---	--

Faksas (nurodant ir tarpmiestinį kodą)	
--	--

Elektroninis paštas	
Interneto svetainė (jeigu organizacija ją turi)	
Banko, kitos kredito ar mokėjimo įstaigos duomenys (pavadinimas, kodas, sąskaitos numeris)	
Organizacijos veikla, susijusi su moterų ir vyrų lygybe, <u>kaip tai apibrėžta įstatuose</u>	

1.4. Informacija apie organizacijos vadovą, asmenį, atsakingą už buhalterinę apskaitą

Organizacijos vadovo vardas ir pavardė, telefonas, el. paštas	
Organizacijos buhalterio vardas ir pavardė, telefonas, el. paštas	

II. ORGANIZACIJOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Organizacijos misija	
Organizacijos pagrindinis veiklos tikslas	
Organizacijos strateginiai uždaviniai (<i>Pateikite organizacijos valdybos arba tarybos patvirtintą 2-3 metų veiklos arba strateginį planą</i>)	
Organizacijos struktūra	
Organizacijos narių skaičius (įskaitant visus skyrius, filialus, atstovybes ir panašiai)	
Organizacijos geografinė aprėptis	
Organizacijos patirties moterų ir vyrų lygybės srityje aprašymas	
Esminiai organizacijos veiklos rezultatai moterų ir vyrų lygybės srityje	
Paskutinių trijų metų organizacijos veiklos, susijusios su moterų ir vyrų lygybe, aprašymas	
Organizacijos bendradarbiavimas su moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančiomis šalies ir užsienio nevyriausybinėmis organizacijomis ar valdžios institucijomis	
Šiuo metu organizacijos veiklą remiančios institucijos	
Planuojama ateinančių metų organizacijos veikla	
Organizacijos veiklos perspektyva	

Per paskutinius trejus metus įgyvendinti organizacijos tarptautiniai projektai, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės

**Vertinimo metu gali būti prašoma pateikti projektų sutarčių patvirtintų kopijų*

Nr.	Projekto pavadinimas ir projekto Nr.	Projekto įgyvendinimo laikotarpis	Projekto rėmėjas	Projekto bendra vertė, EUR	Projekto koordinatorius bei partneriai (Organizacijos pavadinimas, šalis)	Projekto veiklos ir/arba rezultatai, susiję su moterų ir vyrų lygybe

Per paskutinius trejus metus įgyvendinti organizacijos vietiniai ir nacionaliniai projektai, kurių viena iš sričių - moterų ir vyrų lygios galimybės

**Vertinimo metu gali būti prašoma pateikti projektų sutarčių patvirtintų kopijų*

Nr.	Projekto pavadinimas ir projekto Nr.	Projekto įgyvendinimo laikotarpis	Projekto rėmėjas	Projekto bendra vertė, EUR	Projekto koordinatorius bei partneriai (Organizacijos pavadinimas)	Projekto veiklos ir/arba rezultatai, susiję su moterų ir vyrų lygybe

Per paskutinius trejus metus surengti nacionaliniai vieši renginiai, kurių viena iš sričių yra moterų ir vyrų lygybė

**Vertinimo metu gali būti prašoma pateikti papildomų įrodymų*

Nr.	Renginio pavadinimas	Renginio data	Renginio vieta	Renginio dalyviai	Trumpas renginio aprašymas (galite pridėti darbotvarkes)

Per paskutinius trejus metus surengti vietiniai vieši renginiai, kurių viena iš sričių yra moterų ir vyrų lygybė

**Vertinimo metu gali būti prašoma pateikti papildomų įrodymų*

Nr.	Renginio pavadinimas	Renginio data	Renginio vieta	Renginio dalyviai	Trumpas renginio aprašymas (galite pridėti darbotvarkes)

Organizacijos paskutinių metų administracinės išlaidos

**Vertinimo metu gali būti organizacija gali būti paprašyta pateikti išlaidas pagrindžiančių dokumentų patvirtintų kopijų*

Eil. Nr.	Išlaidų rūšis	Išlaidos, EUR	Išlaidos, dengiamos savivaldybės ar kitų Valstybės programų lėšomis, EUR
1	Išlaidos patalpoms: elektra, šildymas, nuoma.		
2	Išlaidos ryšio paslaugoms: internetas, telefonas.		
3	Medžiagos: popierius, kanceliarinės prekės, spausdintuvams bei kopijavimo aparatams reikalingos medžiagos.		
	Bendra suma		

Informacija apie planuojamas institucinės paramos išlaidas

Eil. Nr.	Išlaidų rūšis	Mato vieneto pav.	Kiekis	Vieneto kaina, Eur	Reikalinga suma, Eur	Prašoma suma, Eur	Lėšos iš kitų šaltinių (įvardijant šaltinį ir nurodant sumą), Eur
1.1.	Organizacijos vadovo darbo užmokestis, įskaitant socialinio draudimo įmokas ir įmokas į Garantinį fondą						
1.2.	Organizacijos buhalterio darbo užmokestis, įskaitant socialinio draudimo įmokas ir įmokas į Garantinį fondą (kai paslauga nėra perkama iš buhalterinės apskaitos paslaugas teikiančios įmonės (įstaigos) ar buhalterinės apskaitos paslaugas savarankiškai teikiančio asmens)						
1.3.	Užmokestis už buhalterinės apskaitos paslaugas pagal paslaugų sutartį (kai paslauga perkama iš buhalterinės apskaitos paslaugas teikiančios įmonės (įstaigos) ar buhalterinės apskaitos paslaugas savarankiškai teikiančio asmens)						
2.1.	Ryšio paslaugų (fiksuoto ir (ar) mobilaus ryšio, interneto, fakso, pašto) išlaidos						
2.2.	Išlaidos organizacijos veikloms įgyvendinti reikalingoms prekėms, priemonėms, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatyme, kurio vertė – 500 Eur ir didesnė, kaip tai reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. birželio 10 d. nutarimas Nr. 564 „Dėl minimalios ilgalaikio materialiojo turto vertės nustatymo ir ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos) minimalių ir maksimalių ekonominių normatyvų viešojo sektoriaus subjektams sąrašo patvirtinimo“, įsigyti						
2.3.	Patalpų, skirtų organizacijos veiklai vykdyti, nuoma ir (ar) komunalinės išlaidos (šildymo, elektros energijos, vandens, nuotekų šalinimo, kitos patalpų išlaikymo ir priežiūros išlaidos)						
	Iš viso:						

Paraiškos priedai

1. Organizacijos registracijos dokumentai
2. Organizacijos įstatai
3. Organizacijos steigėjų sąrašas
4. Organizacijos valdybos arba tarybos patvirtintas 2-3 metų veiklos arba strateginis planas
5. Paskutinių metų organizacijos veiklos ataskaita
6. Praėjusių metų finansinės atskaitomybės dokumentai
7. Organizacijos veiklą pagrindžiantis aprašymas, dokumentai

**Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto pastebėjimai
Lietuvai dėl nevyriausybinių organizacijų, dirbančių moterų ir vyrų lygių galimybių
srityje, pajėgumų stiprinimo, siekiant užtikrinti vykdomų lyčių lygybės priemonių
efektyvų poveikį.**

Iš 2000 m. JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto Svarbiausių kritinių sričių ir rekomendacijų Lietuvai:

37. Komitetas susirūpinęs nevyriausybinių organizacijų bei moterų organizacijų nepakankamu finansavimu. Tai sumažina jų pajėgumą atlikti moterų žmogaus teisių užtikrinimo funkciją.
38. Komitetas rekomenduoja Vyriausybei nustatyti aiškius kriterijus skirstant ir užtikrinant finansinę paramą visų lygių moterų nevyriausybiniams organizacijoms. Taip pat Vyriausybei rekomenduojama skatinti asmenų ir organizacijų suvokimą, kad moterų organizacijoms dotacijos yra reikalingos.

Iš 2008 m. JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto baigiamųjų pastebėjimų Lietuvai:

Nevyriausybinių organizacijos

26. Pažymėdamas, kad Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 3 straipsnis įpareigoja valstybės institucijas remti organizacijų programas, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes bei įsteigti specialų komitetą, kuris ruošia nevyriausybinių organizacijų finansavimo strategiją, komitetas reiškia susirūpinimą nepakankamu nevyriausybinių organizacijų finansavimu, skaitant moterų nevyriausybines organizacijas, ir pažymi, kad jų finansavimas yra fragmentiškas, konkursų pagrindu, nevientisas ir nepastovus.
27. Komitetas pakartotinai rekomenduoja, kad Valstybė narė nustatytų aiškius kriterijus skirstant ir užtikrinant finansinę paramą visų lygių moterų nevyriausybiniams organizacijoms, siekiant sustiprinti jų gebėjimus remti moterų teises. Valstybė narė galėtų svarstyti galimybę skelbti viešą metinę ataskaitą apie šioms nevyriausybiniams organizacijoms teikiamą paramą. Komitetas taip pat rekomenduoja asmenims ir įmonėms platinti daugiau informacijos apie galimas dotacijas moterų organizacijoms ir rengti mokymų programas nevyriausybinių organizacijų atstovams apie veiksmingą dalyvavimą Europos lyčių lygybės programose.

Iš 2014 m. JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto Baigiamųjų pastebėjimai dėl penktojo Lietuvos periodinio pranešimo:

14.Komitetas atkreipia dėmesį į nepakankamą nevyriausybinių moterų teises ginančių organizacijų finansavimą bei ribotą jų įtraukimą į Valstybinės programos įgyvendinimą.

15. Komitetas rekomenduoja Valstybei:

- (f) skirti pakankamą finansavimą nevyriausybiniams moterų teises ginančioms organizacijoms ir labiau jas įtraukti į Valstybinės programos įgyvendinimą.

LIETUVOS RESPUBLIKOS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMAS
(1998 m. gruodžio 1 d. Nr. VIII-947; Vilnius)

4 straipsnis. Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareiga įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises

1. Valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos pagal kompetenciją privalo:

1) užtikrinti, kad visuose jų rengiamuose ir priimamuose teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios moterų ir vyrų teisės;

2) rengti ir įgyvendinti priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti;

3) įstatymų nustatyta tvarka remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kuriomis padedama įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes;

4) teikiant administracines ar viešąsias paslaugas nepažeisti moterų ir vyrų lygių teisių.

2. Valstybės institucijos priemonės, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, numato strateginio planavimo dokumentuose. Savivaldybių institucijos priemonės, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, numato savivaldybės strateginiame plėtros plane ir (ar) savivaldybės strateginiame veiklos plane.